

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U

**DIRECTII STRATEGICE
PENTRU ANUL ȘCOLAR 2011/2012**

PRIORIT I PENTRU ANUL COLAR 2010/2011

I. REDUCEREA FENOMENULUI DE ABSENTEISM, ABANDON COLAR I P R SIRE TAMPURII A COLII

II. ASIGURAREA CALIT II SERVICIILOR EDUCATIONALE.

III. ASIGURAREA EGALIT II DE ANSE I CRE TEREA PARTICIP RII LA EDUCATIE.

IV. DEZVOLTAREA AUTONOMIEI COLARE, ASIGURAREA I OPTIMIZAREA UTILIZ RII RESURSELOR

V. FORMAREA I DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE ÎN DOMENIUL EDUCATIEI.

VI. CRE TEREA ROLULUI ACTIVIT ILOR EDUCATIVE COLARE I EXTRA COLARE PENTRU FORMAREA COMPLEX A PERSONALIT II ELEVILOR.

VII. COMPATIBILIZAREA SISTEMULUI NATIONAL DE EDUCATIE CU SISTEMELE EUROPENE.

VIII. ASIGURAREA INFRASTRUCTURII NECESARE UNEI EDUCATII DE CALITATE

I. Reducerea fenomenului de absenteism, abandon colar i p r sire timpurie a colii					
<i>Context: în contextul reducerii fenomenului de absenteism i abandon scolar propunem implementarea unor activit i care s duc la reducerea % de abandon colar. Resurse: umane – cadre didactice, elevi, reprezentant al Consiliului Local Hârl u, reprezentant al agen ilor economici, reprezentantul p rin ilor, sindicatului, al i parteneri.</i>					
Obiective	M suri i ac iuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
Reducerea fenomenului de absenteism	-Verificarea frecven ei elevilor la ore -Identificarea cauzelor absenteismului (acolo unde se constat acest fenomen) -Con timentizarea i implicarea p rin ilor în realizarea frecven ei elevilor la coal -Con timentizarea elevilor cu privire la	-Director, -Autorit i locale -Membrii C.P. -Directori, membrii CEAC	permanent	ISJ ARACIP	Nr. de rapoarte de autoevaluare elaborate corect i realist

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	importanta frecvenței				
1		Realizarea unei baze de date legate de frecvenței elevilor pe școala în perioada 2007-2010	Secretar	Octombrie 2011	Existența bazei de date
		Analiza frecvenței elevilor pe școala în anul școlar 2010-2011	Director	Octombrie 2011	Raport anual cu privire la frecvența elevilor pe școala în anul școlar 2010-2011
		Obligativitatea trecerii în catalog a absentelor la fiecare oră	Cadre didactice	Permanent	Absențe în catalog
2	Monitorizarea absentelor pe școala	Intocmirea rapoartelor privind frecvența elevilor la oră	Diriginii	Lunar	Existența rapoartelor pe clase
		Intocmirea raportului pe școala, privind frecvența elevilor la oră	Responsabil Comisia de monitorizare a frecvenței elevilor	Lunar	Existența raportului pe școala
		Înaintarea la ISJ Iași a raportului pe școala privind frecvența elevilor la oră	Responsabil Comisia de monitorizare a frecvenței elevilor	Lunar	Raportul pe școala înaintat la ISJ
3	Identificarea cauzelor absenteismului	Instiintarea părinților cu privire la consecințele absenței copiilor la școala	Director Responsabil Comitetul de părinți pe școala	Septembrie-octombrie 2011	Proces-verbal de la ședința cu părinții pe școala

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

		Instiintarea parintilor cu privire la numarul de absente lunare ale elevilor.	Responsabil Comisia de monitorizare a frecventei elevilor Secretarul scolii	Lunar	
		Vizite la domiciliul parintilor ai caror copii au peste 30 absente nemotivate pe luna	Diriginti	Lunar	Proces-verbal de la vizitele la domiciliu
4.	Sprrijinirea copiilor cu parinti plecati in strainatate	Realizarea unei baze de date cu elevii ai caror parinti sunt plecati in strainatate	Diriginti	Octombrie 2011	Existenta bazei de date
		Consilierea elevilor ai caror parinti sunt plecati in strainatate	Diriginti Director	Lunar	Fise psihopedagogice
		Consilierea tutorilor care au in grija nepoti ai caror parinti sunt plecati in strainatate	Director	La cerere	
		Implicarea elevilor in activitati educative si extrascolare	Diriginti	Lunar	Participarea elevilor la activitati educative si extrascolare
4	Implicarea parintilor in realizarea frecventei elevilor la clasa	Elaorarea unor teme la lectoratele cu parintii cu privire la modalitati de reducere a absenteismului	Diriginti	Conform planificarii	Procese-verbale de la lectoratele cu parintii
		Participarea parintilor la activitatile extrascolare impreuna cu copiii lor	Diriginti	Conform planificarii	Procese-verbale de la activitatile extrascolare

5.	Implicarea autoritatilor locale in reducerea absenteismului	Identificarea familiilor cu stare materiala precara	Diriginti	Octombrie	Baza de date cu familiilor cu stare materiala precara
		Informarea autoritatii locale cu privire la elevii care absenteaza	Responsabil Comisia de monitorizare a frecventei elevilor Secretarul scolii		Rapoarte lunare trimise la Asistenta sociala

II. Asigurarea calitatii serviciilor educative

Context: în contextul Legii calitatii, care face parte din prioritatile Ministerului Educatiei, Cercetarii si Inovarii din anul colar 2010/2011 ne propunem aplicarea sistemului calitatii. *Resurse:* umane – cadre didactice, elevi, reprezentant al Consiliului Local Hârlu, reprezentant al agenilor economici, reprezentantul parintilor, sindicatului, alii parteneri.

Obiective	Msurile acizuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
1. Dezvoltarea sistemului de management i asigurarea calitatii în domeniul învântului i formarii profesionale.	<ul style="list-style-type: none"> -Realegerea componen ei C.A. cf. OMEC 4925/2005, modificat i completat de OMECTS 4717/2010. -Revizuirea componen ei Comisiei pentru asigurarea calitatii. -Respectarea prevederilor legislative în vederea compatibilizarii cu învântul european. -Crearea unei culturi a calitatii la nivelul colii. -Monitorizarea activitatii Comisiei pentru asigurarea Calitatii. -Diversificarea practicilor didactice din perspectiva centrarii activitatilor pe elevii i nevoile educative. 	<ul style="list-style-type: none"> -Director, -Autoritati locale -Membrii C.P. -Directori, membrii CEAC 	permanent	ISJ ARACIP	Nr. de rapoarte de autoevaluare elaborate corect i realist

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

2.Pilotarea proiectului de descentralizare a învățământului preuniversitar	Accreditarea colii pentru domeniile pt. care este autorizare provizorie.	-Director -Director adj. -resp. CEAC -Contabil	-cf. Graficului ARACIP	-ISJ IA I -membrii C.A. -Primăria Hirlau pt. alocare de fonduri	-obținerea acreditării
	Evaluarea activității desfășurate de personalul didactic, didactic auxiliar și personalul din compartimentele auxiliare, membrii CA	-Directori	-cf. graficului	-membrii C.P., C.A.	-calificative acordate
	Evaluarea materialului de analiză privind activitatea desfășurată în anul școlar 2010-2011 și direcțiile de acțiune pentru anul școlar 2011/2012. Întocmirea și depunerea machetelor de monitorizare a activității comisiilor metodice.	-directori -responsabili comisii metodice		-membrii C.P., C.A.	-nr. de ordine C.A., C.P.+plan de măsuri
	Elaborarea planului de măsuri privind îmbunătățirea și eficientizarea activității de perfecționare în cadrul Comisiilor Metodice	-directori -responsabili comisii metodice	-semestrial	-membrii C.P., C.A.	-creșterea calității actului didactic prin nr. crescut de activități de perfecționare
	Diagnoza rezultatelor obținute, a problemelor disciplinare, absente	-comisia resp. cu frecvența, cu ritmicitatea notării, CEAC	-lunar	-membrii C.P., C.A.	-scăderea absenteismului școlar; -creșterea promovabilității.
3.Implementarea unui sistem modern de evaluare a cunoștințelor	Modernizarea practicilor didactice și centrarea activităților pe elevi pe realizarea progresului	-directori, responsabili de catedră	-permanent	-cadre didactice	-rezultatele elevilor -număr de activități organizate

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

<p>ii competen elor în vederea cre terii calit ii procesului didactic.</p>	<p>Verificarea periodic a form rii competen elor de baz (abilit i de comunicare, scriere, calcul matematic, deprinderi i abilit i practice)</p>	<p>directori, responsabili de catedr</p>	<p>-permanent</p>		
	<p>Diversificarea i adecvarea metodelor i tehnicilor de evaluare, a celor care încurajeaz creativitatea, lucrul în echip , participarea activ , capacitatea de r spuns la solicit ri reale, la situa iile concrete</p>				
	<p>Asigurarea permanent a unei comunic ri eficiente între profesori, elevi i p rin i, urm rindu-se constant progresul colar, diagnosticarea înv rii, motivarea profesorilor i elevilor pentru desf urarea unui proces educativ de calitate.</p>	<p>-director, -membrii C.A.</p>	<p>permanent</p>	<p>-cadre didactice</p>	<p>-existen a unui climat de colaborare</p>
	<p>Utilizarea calculatorului în procesul de predare-înv are-evaluare.</p>	<p>-director, -prof. TIC:R deanu O., Darie R., Cozmescu B.</p>	<p>permanent</p>	<p>-CCD -Siveco</p>	<p>-nr. mare de ore în care se utilizeaz calculatorul</p>
	<p>Identificarea cauzelor care au dus la % 3 promovabilitate la ex de BAC. Realizarea unei b nci de date privind rezultatele examenului de competen e, clasele a X a i a XI-a., EXAMENULUI DE BACALAUREAT.</p>	<p>- Directori - -resp. De subcomisii -responsabil cu baza de date secretar Burlaciuc Doina</p>	<p>-octombrie 2011</p>	<p>-ISJ</p>	<p>-existen a unei baze de date cu privire la to i elevii care vor sus ine ex. de bacalaureat</p>
	<p>Realizarea i punerea în aplica ie a unui plan de m suri în vederea preg tirii pentru examenul de</p>	<p>- directori</p>	<p>-octombrie-decembrie 2011</p>	<p>ISJ</p>	<p>-ore de preg tire suplimentar la fiecare disciplin</p>

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	bacalaureat: identificare elevilor cu lacune, grafic de pregătire suplimentar				
4.Încurajarea performanțelor elevilor prin organizarea și administrarea olimpiadelor, concursurilor pe meserii și a celor naționale.	Asigurarea bazei materiale necesare desfășurării olimpiadelor, concursurilor pe meserii și a celor naționale	-director, -dir. adjunct -contabil-Batincu Maria	-conform fondurilor alocate de la bugetul local	-Consiliul Local	-Nr. concursurilor organizate la nivelul colii
	Organizarea concursurilor pe meserii-faza locală .	-director, responsabil activitatea curriculară tehnologică-Comam M.	-cf. graficului	-agenți economici	-Nr. concursurilor organizate la nivelul colii
	Stimularea participării elevilor la olimpiade, concursurile pe meserii-indicator al calității actului didactic.			-ISJ	-Nr. elevilor participanți
5.Creșterea și asigurarea calității serviciilor de asistență educațională și orientare colară și profesională	Organizarea activității de orientare colară și profesională , cf ordinului 3064/2000.	-director, administrator financiar, responsabil OSP-Hriscu D.	-cf. graficului	-ISJ-Serviciul plan	-înființarea cab. OSP -nr. elevilor consiliați
	Înființarea unui cabinet de asistență psihopedagogică și angajarea unui psiholog colar.				
	Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare colară și profesională pentru toți diriginții și pentru părinți în vederea informării elevilor privind continuarea studiilor(an de complementare, studii liceale, postgimnaziale).	- director, responsabil OSP-Hriscu D. -cadre didactice	-cf. graficului	-CJAPP -ISJ	-nr. părinților consiliați -nr. diriginților consiliați
	Organizarea Zilelor Porților deschise-ediția a VII-a și participarea la Târgul anual de oferte	-directori, responsabil OSP-Hriscu D.	-mai 2012	-ISJ -CJAPP	-nr. elevilor consiliați

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	educa ionala.				
	Crearea de parteneriate cu diferite funda ții (World Vision, Asocia ția Alternative Sociale) pentru sus inerea unor elevi proveni ți din familii defavorizate.	-director, responsabilul comisiei dirigin ilor	-permanent	-ONG-uri -agen ți economici	-nr. pateneriate încheiate cu dugerite ong-uri.
6.Adecvarea sistemului educa ional la nevoile pie ei for ei de munc locale i regionale	Analiza de nevoi educa ionale ale elevilor claselor a VIII a i a XI-a i a intereselor p rin ilor acestora.	-director, responsabil OSP-prof. Hriscu Dumitru, dirigin i	-1 decembrie 2011	- colile generale din zona Hîrl u	-nr. colilor participante
	Realizarea ofertei educa ionale i corelarea planului de colarizare cu priorit ile i tendin ele de dezvoltare economic zonal , cu evolu ia demografic a popula iei colare i nevoile educa ionale actuale, cu Planul Local de Ac iune pentru Înv mântul Profesional i Tehnic i cu PRAI.	-director, membrii C.A.	-decembrie 2011-ianuarie 2012	-CJAPP -ISJ	-realizarea planului de colarizare
	Avizarea de c tre ISJ IA I a planului de colarizare pentru anul colar 2011/2012.	-director, membrii C.A.	-februarie 2012	-ISJ	-aprobarea planului de colarizare propus de c tre coal
	Îmbun t irea practicilor didactice din perspectiva centr ții activit ilor pe elevi i nevoilor lor educa ionale. Realizarea echilibrului între arile curriculare prin adaptarea curriculum-ului op ional.	-director, responsabili de catedr	-permanent		

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	Diversificarea metodelor și practicilor didactice prin raportare la interesele și ritmurile elevilor, respectiv stilurile specifice de învățare, la zonele de proveniență a elevilor, la specificul colii.	-directori -cadre didactice	-permanent		-
	Stimularea participării elevilor din coală în diferite activități extracurriculare.	-diriginii -responsabil comisia diriginilor	-cf. graficului	-ONG-uri	-nr. de activități extra colare organizate
7.Creșterea atractivității învățării	Implementarea curricularului național	-directori -efi de catedră	-permanent	-ISJ	-respecarea corectă a curriculumului național
	Alcătuirea ofertelor, a programei, suporturilor de curs pentru CDS, CDL înănd cont de planul de colarizare, specificul specializării Chestionarea elevilor cu referire la alegerea pachetului de CDS, CDL	-director adjunct	-martie 2011	-ISJ -agenții economici	-aprobarea CDL
	Realizarea schemelor orare pentru anul școlar 2010/2011 Elaborarea proiectului de încadrare pentru anul școlar 2010-2011	-directori -comisia responsabil cu orarul colii	-septembrie 2011	-ISJ	-încadrare cu pers. didactic calificat
	Selectarea manualelor	-resp. com. met.	-cf. Termenelor ISJ	-ISJ	-asigurarea cu manuale colare la fiecare clasă
	Perfecționarea tuturor cadrelor didactice-nscrierea c. Did. La cursuri de perfecționare	-resp. Cu formarea continuu	-cf. Ofertei CCD, universității	-CCD -ISJ -Univ.	-nr. cât mai mare de cadre didactice înscrise la perfecționare
III.Asigurarea egalității de șanse și creșterea participării la educație.					
Obiective	Măsurile acțiuni	Responsabili	Termen de	Parteneri	Indicatori de

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

			realizare		realizare
1. Facilitarea accesului elevilor la servicii educaționale de calitate	Încadrarea cu cadre didactice calificate.	-directori	-septembrie 2011	ISJ	-peste 95% încadrare cu personal calificat
	Eficientizarea rețelei colare și optimizarea activității de învățământ prin crearea unor facilități de transport pentru elevii și cadre didactice.	-directori -contabil	-permanent	ISJ Consiliul Local	-decontarea integrală a costurilor transportului pentru elevii și cadre didactice
2. Diversificarea și flexibilizarea ofertelor educaționale în funcție de nevoile și interesele beneficiarilor.	Prevenirea abandonului colar.	-director, cadre didactice-diriginți	-permanent		-reducerea abandonului colar cu 5% față de anul colar 2009/2010
	Cuprinderea tuturor absolvenților de clasa a VIII-a în clasa a IX-a .	-director, secretar, membrii comisiei de admitere	-septembrie 2011	ISJ	-realizarea planului de colarizare
	Popularizarea Ofertei educaționale.	-directori -resp. OSP -prof. TIC	-aprilie –iulie 2012	-Primăria Hîrlu -agenți economici	-realizarea site-ului colii
3.Reorganizarea rețelei colare în funcție de programele de dezvoltare locală și regională	Analiza de nevoi educaționale ale elevilor claselor a VIII a, a X-a și a XI-a și a intereselor părinților acestora.	-director, responsabil OSP- prof. Hriscu Dumitru, diriginți	-decembrie 2011	- colile generale din zon -CJAPP	-realizarea unei baze de date cu nr. de absolvenți și opțiunilor acestora
	Corelarea planului de colarizare cu prioritățile și tendințele de dezvoltare economică zonală, cu evoluția demografică a populației colare și nevoile educaționale actuale, cu Planul Local de Acțiune pentru	-director, membrii C.A.	-decembrie 2011	-ISJ	-proponeri realiste pentru planul de colarizare care să corespundă nevoii forței de muncă de pe piața muncii.

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	Înv mântul Profesional i Tehnic i cu PRAI.				
4.Dezvoltarea programelor educa ionale adresate grupurilor de risc	Continuarea programului de sus inere a elevilor cu situa ie financiar precar -burs „Bani de liceu”, parteneriate cu funda ii World Vision, etc.	-director, membrii comisiei responsabile cu acordarea de burse.	-decembrie 2011	-ISJ -Consiliul Local -funda ii i Ong-uri	-nr. de elevi bursieri
IV. Dezvoltarea autonomiei colare, asigurarea i optimizarea utiliz rii resurselor					
Obiective	M suri i ac iuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
1.Dezvoltarea autonomiei institu ionale pentru asumarea responsabilit ilor care decurg din descentralizarea administrativ , financiar educa ional .	Monitorizarea i redefinirea responsabilit ilor, rolurilor, func iilor i atribu iilor membrilor din C.A. în condi iile implement rii Strategiei de descentralizare a înv mântului preuniversitar, cf. OMECTS 4717/2010 . Eficientizarea mecanismelor decizionale la nivelul colii pentru diferite tipuri de decizii.	-director, membri C.A..	-permanent		-func ionarea eficient a C.A.
	Încadrarea cu personal didactic calificat.	-director	-septembrie 2011	ISJ	-ocuparea a 95% a posturilor vacante cu personal calificat
	Dezvoltarea capacit ii de cooperare institu ional între coal i: organiza ii ale societ ii civile, institu ii de cultur , autorit i publice, prin promovarea unor proiecte de educa ie nonformal care s contribuie la dezvoltarea comunit ii locale.(Consiliul Local, Poli ia	-director, responsabil comisia dirigin ilor	-permanent		-ONG-uri -autorit i locale

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	Ora ului Hîrl u, Jandarmerie, Muzeu,etc.)				
	Dezvoltarea capacit ii colii de a propune i dezvolta proiecte care s contribuie la dezvoltarea comunit ii locale	-director, responsabil comisia dirigin ilor,, resp. cu progr. de integr. european .	-permanent	-ONG-uri -autorit i locale	-cre terea nr. de proiecte educa ionale
	Reducerea fenomenului de violen i cre terea siguran ei în coal	-director, - Comisia pentru prevenirea i combaterea violen ei.	-permanent	-Poli ia Hîrl u- poli ist de proximitate -Jandarme ria Hîrl u	-reducerea fenomenului de violen cu 5-10%.
2. Facilitarea dialogului i colabor rii cu reprez. p rin ilor i comunit ii locale	Realizarea unui parteneriat viabil cu p rin ii i înfiin area Asocia iei P rin ilor. Dezvoltarea parteneriatului coal - comunitate local .	-director, responsabil comisia dirigin ilor, -contabil	-cf. graficelor	-p rin i	-reaspectarea graficelor lectoratelor cu p rin ii -desf. De activit i în colaborare cu comunitatea local -Constituirea Asocia iei P rin ilor
3.Efienticizarea asigur rii i gestiunii resurselor materiale i umane la nivelul colii.	Cunoa terea i aplicarea legisla iei privind managementul financiar al colii	-director, administrator financiar-M. Batincu	-permanent	-ISJ	-aplicarea legisla iei corecte rpivind managementul financiar
	Recompensarea cadrelor didactice în func ie de calitatea i complexitatea activit ii prin premii morale.	-director, membri C.A.	-fin. Anului colar 2011/2012.	-ISJ -sindicat	Nr. de cadre didactice recompensate.
	Utilizarea eficient a resurselor financiare i atragerea de fonduri	-director, -comisia	-cf. Graficelor lans rilor	-CNIDPT	Accesarea i aprobarea unui

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	extrabugetare prin accesarea fondurilor structurale în contextul integrării în U.E.	responsabil cu programe de integrare european	cererilor POS-DRU		program finanțat prin fonduri structurale.
4.Eficientizarea asigurării și gestionării resurselor materiale	Realizarea demersurilor necesare pentru alocarea de fonduri pentru igienizare, amenajare curtea colii, reparații gard de împrejmuire, construcție zid de sprijin.	-director -contabil-ef	-funcție de fondurile alocate	-Consiliul Local	-obt. avizului sanitar -amenajare curtea colii
	Utilizarea eficientă a resurselor financiare și atragerea de resurse extrabugetare	-director -contabil-ef	-permanent	-Consiliul Local	-nr. de lucrări finanțate din fonduri extrabugetare
	Asigurarea dotărilor specifice în vederea susținerii examenelor naționale	-directori -contabil-ef	-ianuarie 2012	-Consiliul Local -Romtele	-coală dotată și calitatea serviciilor
V. Formarea și dezvoltarea resurselor umane în domeniul educației					
Obiective	Măsurile și acțiunile	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
1.Dezvoltarea formării inițiale și continuă a personalului didactic.	Identificarea nevoilor de formare a personalului didactic.(înscriere la susținerea gradelor didactice, cursuri de perfecționare, abilitare curricular). Participare la stagii de formare prin CCD, CJAPP., în vederea formării continue a personalului didactic	-director, responsabil cu formarea și dezvoltarea profesională , prof. R. deanu Oana	-funcție de graficul de desfășurare	-ISJ -CJAPP -CCD	-profesori înscriși la programul de formare
	Dezvoltarea unor parteneriate instituționale cu furnizorii acreditați de formare , în scopul optimizării activităților de formare și dezvoltare profesională a cadrelor didactice și	-director, responsabil cu formarea și dezvoltarea profesională , prof.	-sem. I, an școlar 2011/2012	-univ. -furnizori acreditați de formare -CCD	-formarea cadrelor didactice prin cursuri de perfecționare

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	didactic auxiliare.	R deanu Oana			
	Asigurarea calit ii procesului de formare continu prin activit ile metodico- tiin ifice, psihopedagogice realizate la nivelul coli(în cadrul ZILELOR COLII, sesiuni de comunic ri tiin ifice, comisii metodice, etc.)	-director, responsabil de comisia metodice, responsabil cu perfec ionarea- cadre didactice	-func ie de graficul activit ilor	-univ. -furnizori acredita i de formare -CCD	-nr. de activit i metodice desf urate
	Organizarea i monitorizarea activit ilor metodice i psihopedagogice la nivelul comisiilor metodice pe discipline	-director, responsabili de subcomisii	-conform planific rilor din comisiile metodice	- coli similare din jude	-nr. de activit i metodice desf urate
	Monitorizarea activit ii i consilierea profesorilor debutan i i necalifica i; orientarea acestora spre cursuri de abilitare curricular	-director, responsabil cu formarea i dezvoltarea profesional , membrii Comisiei pentru Asigurarea Calit ii., responsabili de arii curriculare	-permanent	-ISJ	-nr. de cadre didactice debutante consiliate
	Formarea profesional continu în vederea ob inerii unei noi calific ri, a perfec ion rii sau a specializ rii în calificarea (pentru mai tri-instructori, ingineri)deja dobândit prin programe realizate în coal , în parteneriat cu agentul economic beneficiar.	-director, responsabil cu formarea i dezvoltarea profesional , responsabili de arii curriculare	-permanent	-univ. -furnizori acredita i de formare -CCD	-cadre didactice care au absolvit cursuri de reconversie profesional sau post universitare
2.	Asigurarea Crearea unei culturi a calit ii	-director,	-permanent	-univ.	-cursuri din oferta

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

calit ii activit ilor de formare continu a personalului din coal	activit ilor de formare continu a personalului	responsabil cu formarea dezvoltarea profesional		-furnizori acredita i de formare -CCD	de formare care vizeaz asigurarea calit ii
	Monitorizarea activit ii cadrelor didactice prin asisten e la ore	-directori -membrii CEAC -responsabili com. metodice	-permanent	-CCD	-nr. de asisten e la ore
	Stimularea particip rii la cursuri de masterat, postuniversitare. Asigurarea calit ii procesului de formare continu prin activit ile metodico- tiin ifice realizate la nivelul colii.	-directori	-func ie de graficul furnizorilor de acreditare	-CCD -furnizori de formare profesional	-nr. de cadre didactice înscri se la cursuri de perfec ionare
	Evaluarea periodic a programelor de formare a personalului didactic din perspectiva eficien ei lor în procesul didactic i a rezultatelor ob inute.	-directori	- func ie de graficul planific rile activit ilor de la comisiile metodice.	-CCD	-studii de impact
	Cre terea calit ii procesului de formare continu realizat prin activit ile metodico- tiin ifice la nivelul comisiilor metodice din coal .	-directori -sefi de com. metodice		-ISJ -CCD	-studii de impact
3.Sus inerea educa iei permanente i a înv rii pe tot parcursul vie ii	Demersuri pentru acreditarea colii pentru a deveni Centru de Reconversie profesional . (acreditate pentru meseriile cerute pe pia a muncii).	-director, responsabil cu formarea continu ,contabil	-func ie de resursele alocate pentru depunerea taxelor necesare i pentru dotarea minim -	-CCD -CNFPA -ARACIP	-acreditarea colii pentru formare adul i

			domeniul construc ii.		
VI. Cre terea rolului activit ilor educative colare i extra colare pentru formarea complex a personalit ii elevilor.					
Obiective	M suri i ac iuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
1.Încurajarea unor programe educa ionale în spiritul normelor i valorilor europene	Derularea unor programe de informare a elevilor în spiritul valorilor europene, al cet eniei active i al respect rii diversit ii culturale.	-director, responsabil comisia dirigin ilor, prof. Socio-umane Hriscu Dumitru, prof. istorie	-cf. calendarului activit ilor	-institu ii de cultur -ONG-uri	-participare la activit i -rezulate vizibile în comportamentul elevilor
	Promovarea drepturilor omului i formarea competen elo specifice cuna terii i dezvolt rii economice durabile.				
	Accentuarea caracterului interdisciplinar i pluridisciplinar al educa iei.				
	Realizarea de ac iuni de informare cu privire la situa iile de risc i a formelor de agresivitate.	-directori, Comisia pentru prevenirea violen ei	-permanent	-Poli ia, pol. Comunitar , -Jandarme- ria	-reducerea violen ei colare
Derularea de programe de ac iune comunitar i de promovare a voluntariatului la nivelul comunit ii locale.	-director, responsabil comisia dirigin ilor, prof. Socio-umane Hriscu Dumitru, prof. istorie	-cf. calendarului activit ilor	-institu ii de cultur -ONG-uri -autorit i locale	-nr. de participan i i progres	

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRLU-DIRECȚII STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	Organizarea de concursuri, acțiuni culturale-artistice care promovează valorile interculturale la nivel județean/național. Ex. ZIUA EUROPEI- concurs județean, ZIUA CUR ENIEI-25 SEPT.2011, ETC	-responsabil comisia diriginilor, diriginii, prof. lb. român, lb. englez, lb. francez, religie, socio-umane	-cf. graficului activităților extrașcolare	-instituții de cultur -ONG-uri -autorități locale	-creșterea numărului de programe și de participanți
	Organizarea de vizite la muzeul din Hîrlu și a unor excursii.	-responsabil comisia diriginilor, diriginii.	-cf. graficului activităților extrașcolare	-muzeul Hîrlu -soc. de transport -Primăria	-creșterea nr. de participanți
	Identificarea de parteneri pentru coală în vederea derulării unor proiecte comunitare	-dir., responsabil cu programe de integrare europeană	- permanent	-instituții de cultur -ONG-uri	-creșterea nr. de proiecte derulate
	Accentuarea caracterului interdisciplinar și pluridisciplinar al educației.	director, responsabil comisie metodic - diriginii, prof. Istorie, diriginii, prof. lb. român - Strungariu M., Țerbu Corina	-cf. Calendarului	-instituții de cultur -ONG-uri	-creșterea nr. de activități desfășurate
	Organizarea și desfășurarea acțiunilor dedicate evenimentelor cu semnificație locală, națională				
	Educarea elevilor în spiritul cunoașterii/conservării specificului românesc în contextul procesului de integrare europeană	-Responsabil comisie metodic - diriginii, responsabil cu programe de integrare europeană, diriginii	-permanent	-ONG-uri	-nr. de activități desfășurate

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

	Atragerea elevilor în acțiuni cu caracter sportiv	-consilier educativ, prof. educație fizic	-cf. Calendarului activităților extra colare sportive	-ISJ -Clubul Sportiv Iași	-nr. de participanți
	Realizarea de acțiuni de informare cu privire la prevenirea și combaterea consumului de droguri , a situațiilor de risc, a formelor de agresivitate, a traficului de ființe umane .	-director, responsabil comisia diriginților, poliștii de proximitate, diriginți	-cf. calendarului activităților	-serviciul antidrog	-reducerea cu 2% a notelor scizute la purtare
2. Susținerea rolului educației nonformale ca dimensiune fundamentală a procesului educațional	Recunoașterea educației nonformale ca dimensiune fundamentală a procesului de instruire și educație. Asigurarea complementarității educației formale cu cea nonformală prin derularea de activități educative interdisciplinare diverse. Realizarea unui raport echilibrat între conținutul educativ și cel științific în activitatea didactică de predare-învățare. Consilierea și evaluarea cadrelor didactice în activitatea colară și extra colară pe baza criteriilor și indicatorilor de calitate.	director, responsabil comisia diriginților	cf. calendarului activităților		-menținerea nr. de participanți și de programe -creșterea nr. de programe și de participanți
VII. Compatibilizarea sistemului național de educație cu sistemele europene					
Obiective	Măsurile acțiuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
1. Creșterea mobilității cadrelor didactice în	Identificarea de parteneri europeni pentru dezvoltarea unor proiecte	-director, responsabil cu	-permanent	-ISJ	-derularea unor proiecte

GRUPUL COLAR TEHNIC HÎRL U-DIREC II STRATEGICE PENTRU ANUL COLAR 2011/2012

U.E.	educa ionala la nivel jude ean.	programele de integrare european			
2.Promovarea i valorificarea diversit ii culturale în educa ie.	Sus inerea programelor educa ionale care promoveaz valorile interculturale. Educarea elevilor în spiritul cunoa terii i conserv rii specificului local i na ional în contextul procesului de integrare european i globalizare	-director, dirigin i, responsabil comisia dirigin ilor	-func ie de graficul activit ilor extra colare i planific ri	-autorit i locale	-participarea la minim 2 concursuri jude ene
	Stimularea elevilor cu cerin e speciale la activit ile extracurriculare i extra colare.	- director, dirigin i, responsabil comisia dirigin ilor	-func ie de graficul activit ilor extra colare i planific ri	-ONG-uri	-participarea la activ. extracurriculare
3.Dezvoltarea educa iei permanente i a form rii profesionale	Orientarea activit ii didactice i extracurriculare în vederea form rii competen elor i atitudinilor necesare continu rii educa iei i dup terminarea colii.	-director, consilier educativ, dirigin i	-permanent	-AJOFM -CJAPP	-nr. mare de elevi care continu studiile
	Asigurarea de trasee i alternative profesionale, adaptate poten ialului individual.				
	Cre terea atractivit ii rutelor profesionale pentru continuarea studiilor.				
	Cre terea responsabilit ilor structurilor parteneriale create în domeniul form rii profesionale.				

	Sensibilizarea și informarea părinților cu privire la importanța continuării studiilor de către elevi				
VIII. Asigurarea infrastructurii necesare unei educații de calitate					
Obiective	Măsurile și acțiuni	Responsabili	Termen de realizare	Parteneri	Indicatori de realizare
Reabilitarea și modernizarea colii	Reactualizarea bazei de date privind starea clădirii. Demersuri privind Corpul B de clădire: -Corpul B și terenul aferent-2936,645 mp(clădire construit în 1888, fosta coală israelită), sunt revendicate de către Fundația Caritatea, aparținând minorității evreiești, conform dec. nr. 2314/05.05.2010, nr. 2320/05.05.2010. În art.4, se specifică „utilizatorul actual va plăti proprietarului chiria lunar prevăzută de H.G. nr. 1886/2006”.	-directori -funcionari	-decembrie -funcție de fondurile aprobate de C.L.		-baza de date -achitarea contavalorii chiriei din fonduri alocate de la Consiliul Local pt. clădirea revendicată .
	Realizarea unor proiecte și fișe tehnice pentru obținerea unor finanțări pentru clădirea veche.	-director, contabil ef;	-sem I	-Consiliul Local	
	Amenajarea unui teren de sport, gardului de sprijin și a gardului la curtea interioară . Accesarea unui program cu finanțare europeană pt. construirea	-director, contabil ef;	-cf. fondurilor alocate	-Consiliul Local	-infrastructură de calitate -asigurarea spațiului aferent și intrarea în posesia unui titlu de

	unei s li de sport.				proprietate.
--	----------------------------	--	--	--	--------------

Director,
Prof. Lorela Iancu